

JCBカフェテリアプランについて

■ JCBカフェテリアプランとは？

利用する人自らが使い方を選ぶ、選択型福利厚生制度です。

★勤務地域や年齢・性別による受益格差が大幅に改善されるため、注目されています。

従来の制度

- ・画一的なメニュー
- ・年齢・地域・性別などにより
利用頻度が異なる

カフェテリアプラン

- ・多彩なメニュー
- ・すべての社員に利用・選択
の機会がある

■ JCBカフェテリアプラン導入のメリット

1. 企業側のメリット

◆ 予算管理が明確に

各社員に付与する予算(=ポイント)が一定のため、コスト管理が明確になります。

◆ メニューの充実

選択性の制度ですので、利用傾向が明確になり、年々メニューを魅力的なものにできます。

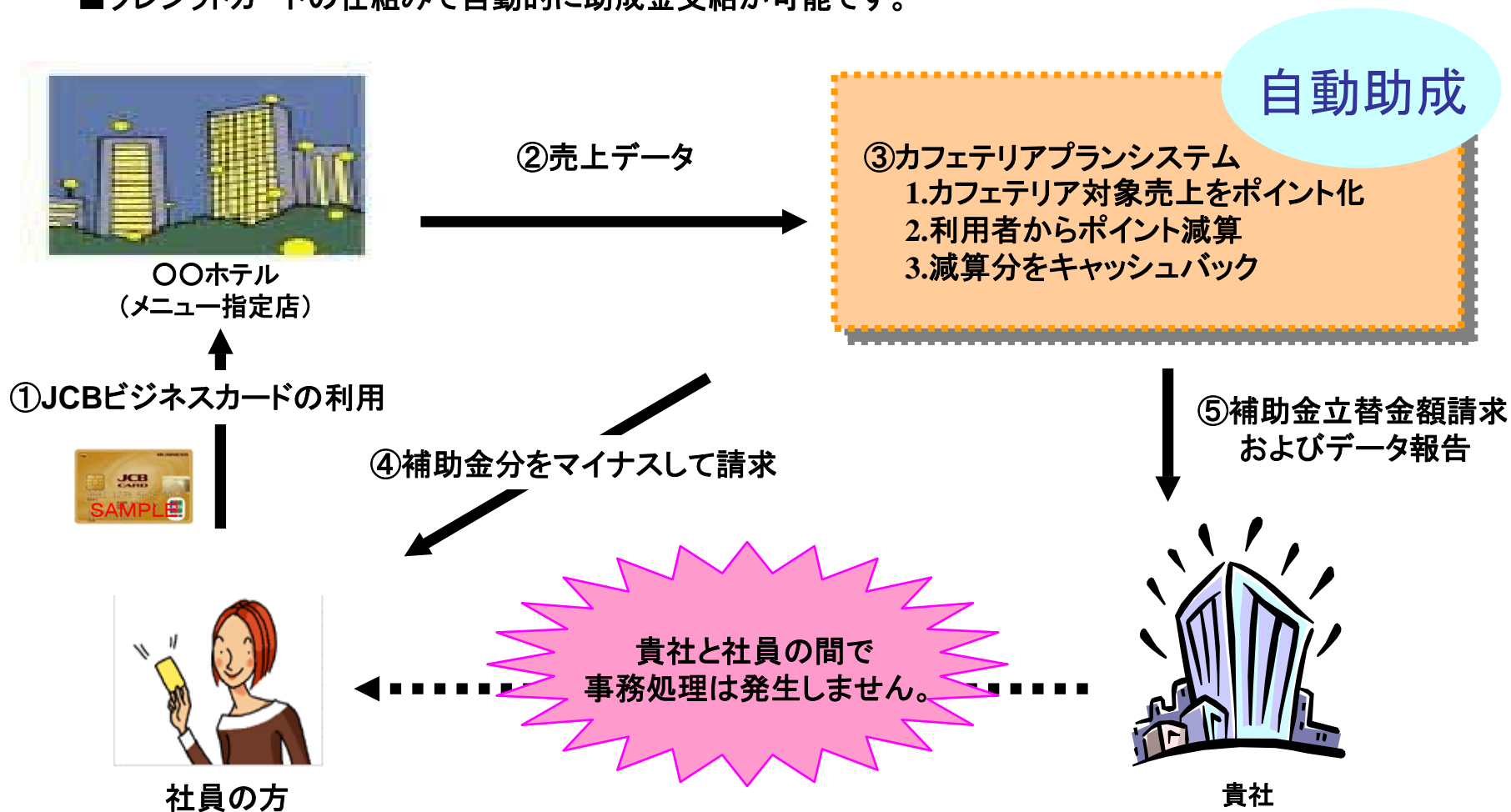
2. 社員側のメリット

◆ 豊富なプランから選択可能

レジャーからライフサポート、スクール等多彩なメニューをご利用いただけます。

JCBカフェテリアプラン運用フロー

■クレジットカードの仕組みで自動的に助成金支給が可能です。



JCBカフェテリアプランのメリット

●低コスト

◆サービス導入コスト

年会費 31,500円(税込)／年間

◆月間使用料

約100円／人(予定)

(その他条件に応じて受託費用をいただきます。)

●業務効率化

◆ポイント管理はJCBにて自動的に行います。

- ・ポイント管理業務削減
- ・利用状況はインターネットにて確認可能

◆助成金支給業務が大幅に軽減されます。

- ・助成申請受付の軽減
- ・社員指定口座への振り込み業務、振り込みコストの削減

●社員の手間削減

◆利用対象店でJCBビジネスカードを使用するだけで自動的に助成が受けられます。

- ・助成申請不要

◆利用状況はインターネットで確認することができます。

●豊富なプラン作成が可能

◆全国のJCB加盟店から、業種単位・店舗単位で利用対象店としての登録が可能です。

- ・地域格差が解消
- ・メニューを毎年更新可能